Указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения

1. Первичные статистические данные (далее - данные) по форме федерального статистического наблюдения [N 1-Т (условия труда)](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1000) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда" (далее - форма) предоставляют юридические лица (без субъектов малого предпринимательства), основной вид деятельности которых относится к сельскому, лесному хозяйству, охоте, рыболовству и рыбоводству; добыче полезных ископаемых; обрабатывающим производствам; обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха; водоснабжению; водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений; строительству; транспортировке и хранению; деятельности в области информации и связи.

Данные по форме предоставляют юридические лица всех форм собственности.

2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений[\*](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/100111) настоящая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

Заполненная форма предоставляется в территориальные органы Росстата по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения).

При реорганизации юридического лица юридическое лицо, являющееся правопреемником, с момента своего создания должно предоставлять отчет по форме (включая данные реорганизованного юридического лица) в срок, указанный на бланке формы за период с начала отчетного года, в котором произошла реорганизация.

Организации, в отношении которых в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 г. N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" (далее - Закон о банкротстве) введены процедуры, применяемые в деле о банкротстве, предоставляют данные по указанной форме до завершения в соответствии со [статьей 149](https://internet.garant.ru/#/document/185181/entry/149) Закона о банкротстве конкурсного производства и внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о ликвидации должника.

Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять данные от имени юридического лица.

В [адресной части](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1001) формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках - краткое наименование. На бланке формы, содержащей данные по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По [строке](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1002) "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом, указанный в ЕГРЮЛ; либо адрес, по которому юридическое лицо фактически осуществляет свою деятельность, если он не совпадает с юридическим адресом. Для обособленных подразделений указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

В [кодовой части](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1003) титульного листа формы на основания Уведомления о присвоении кода ОКПО (идентификационного номера), размещенного на сайте системы сбора отчетности Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: <https://websbor.gks.ru/online/info>, отчитывающаяся организация проставляет:

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО) - для юридического лица, не имеющего обособленных подразделений;

идентификационный номер - для обособленного подразделения юридического лица и для головного подразделения юридического лица.

В качестве головного подразделения юридического лица выступает обособленное подразделение, где находится администрация предприятия или местонахождение которого соответствует зарегистрированному юридическому адресу.

Форму предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.

При наличии у юридического лица обособленных подразделений, осуществляющих деятельность за пределами Российской Федерации, данные по ним в настоящую форму не включаются.

Показатели разделов формы заполняются по всем категориям персонала организации: рабочим, руководителям, специалистам, служащим, кроме женщин, находящихся в отпусках по беременности и родам, лиц, находящихся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

По форме за отчетный период в случае отсутствия наблюдаемого явления обязательно направление респондентом подписанного в установленном порядке отчета по форме, не заполненного значениями показателей ("пустого" отчета по форме).

Во всех представляемых отчетах такого вида должен заполняться исключительно титульный раздел формы, а в остальных разделах не должно указываться никаких значений данных, в том числе нулевых и прочерков.

Если списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком) ([строка 01 раздела 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1101)) на конец отчетного года больше нуля, то респондент представляет в установленном порядке отчет по форме независимо от того, имеются ли в организации работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ([строка 02 раздела 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1102)).

Если списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком) ([строка 01 раздела 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1101)) на конец года равна нулю, но организация в отчетном году осуществляла компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то респондент предоставляет отчет по форме в установленном порядке.

3. Показатели [раздела 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1100) "Состояние условий труда" заполняются на персонал организации в целом, и отдельно - на женщин и лиц моложе 18 лет. Основой для заполнения показателей о состоянии условий труда являются результаты специальной оценки условий труда.

При заполнении [раздела 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1100) следует руководствоваться:

[Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/70552676/entry/0) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

[Перечнем](https://internet.garant.ru/#/document/181762/entry/10000) тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержденным [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/181762/entry/0) Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. N 163;

[Перечнем](https://internet.garant.ru/#/document/72604356/entry/1000) производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержденным [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/72604356/entry/0) Минтруда России от 18 июля 2019 г. N 512н (зарегистрирован Минюстом России 14 августа 2019 г., регистрационный N 55594);

[приказом](https://internet.garant.ru/#/document/70583958/entry/0) Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда. Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условии труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689).

По [строке 02](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1102) показывается численность работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным (3 класс - подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и (или) опасным (4 класс) условиям труда, при этом каждый работающий учитывается только один раз независимо от количества действующих на него вредных и опасных производственных факторов.

По строкам с [03](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1103) по [13](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1113) показывается численность работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по конкретному фактору производственной среды и трудового процесса. Один и тот же работник, условия труда которого отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по нескольким факторам, учитывается по всем этим факторам.

При заполнении данных по [строке 12](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1112) учитываются только вредные и (или) опасные условия труда по показателю тяжести трудового процесса.

В целях заполнения настоящей формы используются следующие основные понятия:

Тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника.

При заполнении данных по [строке 13](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1113) учитываются только вредные и (или) опасные условия труда по показателю напряженности трудового процесса.

Напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

Данные о работниках, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в [раздел 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1100) "Состояние условий труда" независимо от того, получают эти работники гарантии и компенсации за работу в особых условиях труда или нет.

Показатели раздела 2 "Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (кроме [строки 30](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1230)) заполняются в отношении работников, занятых на работах с вредными (3 класс - подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и (или) опасными (4 класс) условиями труда, имеющих право на получение гарантий и компенсаций, и отдельно по женщинам. Численность работников, имеющих гарантии и компенсации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за работу в особых климатических условиях (районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности) и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в отчет по форме не включается.

Заполнение данных о численности работников, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени и оплату труда в повышенном размере ([строки 20](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1220), [21](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1221), [24](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1224)) осуществляется на основании локальных нормативных актов работодателя, принятых в соответствии со [статьями 92](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/92), [94](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/94), [117](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/117), [147](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/147) Трудового кодекса Российской Федерации, а также отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективного договора.

По [строке 20](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1220) показывается численность работников, у которых сумма основного отпуска и дополнительного за работу с вредными и (или) опасными условиями труда превышает 28 календарных дней.

По [строке 22](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1222) показывается численность работников, имеющих право на бесплатное лечебно-профилактическое питание, которая устанавливается в соответствии с [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/12166714/entry/0) Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 46н "Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания" (зарегистрирован Минюстом России 20 апреля 2009 г., регистрационный N 13796).

По [строке 23](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1223) показывается численность работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, которая определяется в соответствии с [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/12166670/entry/0) Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов" (зарегистрирован Минюстом России 20 апреля 2009 г., регистрационный N 13795).

По [строке 24](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1224) показывается численность работников, имеющих право на оплату труда в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая определяется организацией в результате проведения специальной оценки условий труда на основании [статьи 147](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/147) Трудового кодекса Российской Федерации.

По [строке 25](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1225) показывается численность работников, подлежащих медицинским осмотрам в соответствии со [статьей 213](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/213) Трудового кодекса Российской Федерации. В эту численность включаются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющие право на проведение медицинских осмотров, независимо от того, когда работник прошел медосмотр.

При заполнении данной строки в отчете по форме за 2021 год следует иметь в виду, что до 1 апреля 2021 г. действовал [перечень](https://internet.garant.ru/#/document/12191202/entry/1000) вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), утвержденный [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/12191202/entry/0) Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. N 302н (зарегистрирован Минюстом России 21 октября 2011 г., регистрационный N 22111). С 1 апреля 2021 года действует новый [перечень](https://internet.garant.ru/#/document/400258415/entry/1000), утвержденный [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/400258415/entry/0) Минтруда России и Минздрава России N 988н/1420н от 31 декабря 2020 г. "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" (зарегистрирован Минюстом России 29 января 2021 г., регистрационный N 62278) и [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/400258713/entry/2000) Минздрава России от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (зарегистрирован Минюстом России 29 января 2021 г., регистрационный N 62277).

По строкам с [26](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1226) по [28](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1228) показывается численность работников, которым сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости за работу с тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии со [статьей 30](https://internet.garant.ru/#/document/70552688/entry/30) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях". В эту численность включаются также лица, уже воспользовавшиеся правом досрочного назначения страховой пенсии по старости и продолжающие работать на этих же рабочих местах.

В соответствии с [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/70700746/entry/0) Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. N 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение" действуют:

при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, занятым на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, - [Список N 1](https://internet.garant.ru/#/document/136681/entry/1000) производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях", утвержденный [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/136681/entry/0) Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. N 10;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, занятым на работах с тяжелыми условиями труда, - [Список N 2](https://internet.garant.ru/#/document/136681/entry/2000) производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях", утвержденный [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/136681/entry/0) Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. N 10;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости женщинам, занятым в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью, - [Список](https://internet.garant.ru/#/document/103903/entry/1000) производств и профессий текстильной промышленности, работа в которых дает женщинам право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих производствах и профессиях не менее 20 лет, утвержденный [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/103903/entry/0) Правительства Российской Федерации от 1 марта 1992 г. N 130;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, занятым в качестве рабочих локомотивных бригад, и работникам отдельных категорий, непосредственно осуществляющим организацию перевозок и обеспечивающим безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, - [Список](https://internet.garant.ru/#/document/178696/entry/1000) профессий рабочих локомотивных бригад, а также профессий и должностей работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, пользующихся правом на пенсионное обеспечение в соответствии с пунктом "д" статьи 12 Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР", утвержденный [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/178696/entry/0) Правительства Российской Федерации от 24 апреля 1992 г. N 272;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, - [Список](https://internet.garant.ru/#/document/182601/entry/1000) работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет, утвержденный [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/182601/entry/0) Совета Министров РСФСР от 13 сентября 1991 г. N 481;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, занятым на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, - [Список](https://internet.garant.ru/#/document/104044/entry/1) работ (профессий и должностей), с учетом которых назначается пенсия за выслугу лет рабочим и специалистам, работающим на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, утвержденный [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/104044/entry/0) Правительства Российской Федерации от 7 июля 1992 г. N 467;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам, занятым в летном составе гражданской авиации, - [Список](https://internet.garant.ru/#/document/135834/entry/1000) должностей работников летного состава авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам статьи 79 Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР", утвержденный [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/135834/entry/0) Совета Министров РСФСР от 4 сентября 1991 г. N 459;

при досрочном назначении страховой пенсии по старости работникам инженерно-технического состава, занятым на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам [статьи 79](https://internet.garant.ru/#/document/10104000/entry/79) Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР", - [Список](https://internet.garant.ru/#/document/135834/entry/2000) должностей инженерно-технического состава авиации, утвержденный [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/135834/entry/0) Совета Министров РСФСР от 4 сентября 1991 г. N 459.

При заполнении строк с [26](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1226) по [28](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1228) каждый работник учитывается только один раз независимо от возможности назначения досрочной страховой пенсии по старости по нескольким основаниям.

По [строке 28](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1228) при заполнении данных о численности работников, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с особыми условиями труда, показываются также работники, которым назначены прочие страховые пенсии по старости за тяжелые и вредные условия труда.

По [строке 29](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1229) при заполнении показателя "Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций" каждый работник учитывается только один раз независимо от того, имел ли он право на один или несколько видов компенсаций.

По [строке 30](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1230) при заполнении показателя "Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты" учитывается численность работников, получающих бесплатно хотя бы один из видов средств индивидуальной защиты, из нее по [строке 31](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1231) показывается численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие индивидуальные средства защиты, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с требованиями [Межотраслевых правил](https://internet.garant.ru/#/document/12169526/entry/1000) обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/12169526/entry/0) Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н (зарегистрирован Минюстом России 10 сентября 2009 г., регистрационный N 14742), а также применяемых у конкретного работодателя Типовых (отраслевых) норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденных в установленном порядке".

В графе 5 "Фактические расходы на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты в отчетном году" (по данным бухгалтерской отчетности) показываются фактические суммы расходов организации без НДС за отчетный год на: оплату дополнительных отпусков в связи с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда ([строка 20](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1220)); бесплатное лечебно-профилактическое питание ([строка 22](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1222)); бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов ([строка 23](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1223)); оплату труда в повышенном размере ([строка 24](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1224)); проведение медицинских осмотров ([строка 25](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1225)); спецодежду и другие средства индивидуальной защиты ([строки 30](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1230) и [31](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1231)).

Показатель в [графе 5](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/121110) приводится в тысячах рублей с одним десятичным знаком. При заполнении данных по этому показателю следует учесть, что фактические выплаты показываются в целом за отчетный год, а данные о численности (графа 3 раздела 2) - по состоянию на конец отчетного года. В случае, если работники в течение года получали компенсационные выплаты и уволены на отчетную дату, данные графы 3 могут быть не заполнены, и наоборот при наличии данных в графе 3 могут отсутствовать данные в графе 5 по соответствующим строкам (из-за отсутствия средств на оплату компенсаций).

В графу 5 по [строке 20](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1220) включаются суммы, начисленные по дополнительному отпуску. В случае если организация не ведет раздельный учет этих выплат, суммы расходов на дополнительные отпуска определяются расчетно - пропорционально количеству дней основного отпуска.

Графа 5 по [строке 24](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1224) заполняется, если суммы расходов на оплату труда в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда начисляются в виде надбавки к должностному окладу или тарифной ставке. При отсутствии раздельного учета (в случае, когда эти суммы входят в оклад или тарифную ставку), если невозможно получить данные расчетно, то графа 5 по строке 24 не заполняется, но при этом дается соответствующее пояснение к отчету по форме.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в графу 5 по [строкам 20](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1220) и [24](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1224) не включаются.

4. Для контроля правильности заполнения формы необходимо учесть следующее:

|  |  |
| --- | --- |
| По [разделу 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1100) | По [разделу 2](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1200) |
|  Обязательные контроля  |
| По строкам с [01](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1101) по [13](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1113):[гр. 3](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1100011)  гр. 4гр. 3 > гр. 5 По графам с [3](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1100011) по 5:[стр. 01](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1101)  [02](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1102)[стр. 02](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1102)  каждой из стр. с [03](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1103) по [13](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1113)[стр. 02](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1102)  суммы стр. с [03](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1103) по [13](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1113) По [графам 3](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1100011), 4:(гр. 3 - гр. 4) [стр. 01](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1101)  (гр. 3 - гр. 4) [стр. 02](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1102)(гр. 3 - гр. 4) [стр. 02](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1102)  (гр. 3 - гр. 4) стр. с [03](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1103) по [13](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1113) | По строкам с [20](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1220) по [29](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1229):[гр. 3](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/121110)  гр. 4 По [графам 3](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/121110) и 4:[стр. 29](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1229)  каждой из стр. с [20](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1220) по [28](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1228)[стр. 29](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1229)  суммы стр. с [26](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1226) по [28](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1228)[стр. 29](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1229)  суммы строк с [20](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1220) по [28](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1228)каждая из строк с [20](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1220) по [29](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1229)  [стр. 02 раздела 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1102)(гр. 3 - гр. 4) стр. с [20](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1220) по [29](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1229)  (гр. 3 - гр. 4) [стр. 02 раздела 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1102)(гр. 3 - гр. 4) [стр. 29](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1229)  (гр. 3 - гр. 4) стр. с [20](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1220) по [28](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1228) По [графе 3](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/121110):[стр. 30](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1230)  [стр. 01 раздела 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1101)[стр. 31](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1231)  [стр. 02 раздела 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1102)если [стр. 29](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1229) или [31](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1231) > 0, то [стр. 02 раздела 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1102) > 0 По [графам 3](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/121110), 5:[стр. 30](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1230)  [стр. 31](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1231) |
|  Предупредительные контроли  |
| По графе 3:если [стр. 02](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1102) > 0, то [стр. 29](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1229) или [31 раздела 2](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1231) > 0 | По графам 3, 4:[стр. 25](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1225) = [стр. 02 раздела 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1102)[стр. 29](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1229) = [стр. 02 раздела 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1102) |

**Примечание:** (гр. 3 - гр. 4) соответствует численности мужчин по строкам с [01](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1101) по [13 раздела 1](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1113), с [20](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1220) по [29 раздела 2](https://internet.garant.ru/#/document/402646468/entry/1229).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* **Обособленное подразделение организации** - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, в от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца ([пункт 2 статьи 11](https://internet.garant.ru/#/document/10900200/entry/1118) Налогового кодекса Российской Федерации).